



นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

บริษัท ลาгуน่า รีสอร์ท แอนด์ โฮเทล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัท”) ยึดมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีคุณธรรมและตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทได้เข้าร่วมเป็น “แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต” เพื่อแสดงเจตนาารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย นอกเหนือจากจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจแล้ว บริษัทได้กำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันฉบับนี้ขึ้นเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติในเรื่องการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการคอร์รัปชัน ตลอดจนเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจของบริษัทสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทั้งหมดของบริษัท

คำนิยาม

กรรมการ	หมายถึง	กรรมการของบริษัท ลาгуน่า รีสอร์ท แอนด์ โฮเทล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
พนักงาน	หมายถึง	ผู้บริหารทุกระดับ พนักงานและลูกจ้างทั้งหมดของบริษัทฯ ทั้งที่เป็นพนักงานประจำ พนักงานตามสัญญาจ้าง หรือพนักงานจ้างชั่วคราวในทุกหน่วยธุรกิจ
การทุจริต	หมายถึง	การกระทำโดยเจตนาเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น การทุจริตแบ่งเป็น 3 ประเภท ได้แก่ การคอร์รัปชัน การชกขออกทรัพย์สิน และการทุจริตในการรายงานข้อมูล เช่น การตกแต่งบัญชี
การคอร์รัปชัน	หมายถึง	การใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบกระทำการใดๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิควรได้ทั้งต่อองค์กร ตนเอง หรือผู้อื่น การคอร์รัปชัน ยังครอบคลุมถึงการให้ และ/หรือรับสินบน ไม่ว่าจะในรูปแบบใดๆ โดยการเสนอให้ สัญญาว่าจะให้ มอบให้ ให้คำมั่นว่าจะให้ การเรียกร้อง หรือการรับชั่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด กับเจ้าหน้าที่รัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน หรือบุคคลอื่นใดที่ดำเนินธุรกิจกับบริษัท ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นการให้ ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจ หรือเพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ ยกเว้นในกรณีที่มีกฎหมายข้อบังคับ ประกาศ มาตรฐาน ประเพณี หรือธรรมเนียมปฏิบัติทางธุรกิจระบุว่าจะสามารถทำเช่นนั้นได้

การคิดสินบน	หมายถึง	การให้ การเสนอ การสัญญาว่าจะให้ การรับ การขอ หรือการเรียกร้องสิ่งที่เป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ สิทธิ หรือผลประโยชน์อื่นใด ที่เป็นการขัดต่อศีลธรรม จริยธรรม กฎระเบียบ นโยบาย หรือกฎหมาย กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือบุคคลอื่นใด ที่ดำเนินธุรกิจกับบริษัท ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจ หรือเพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ
การช่วยเหลือทางการเมือง	หมายถึง	การสนับสนุนทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่ใช่ตัวเงินแก่พรรคการเมือง ตัวแทนพรรคการเมือง นักการเมือง หรือผู้ลงสมัครรับเลือกตั้งทางการเมือง ทั้งนี้ การสนับสนุนที่ไม่ใช่ตัวเงินให้หมายรวมถึงการให้ยืมหรือการบริจาควัสดุ อุปกรณ์ใดๆ โดยไม่คิดค่าบริการ
การบริจาคเพื่อการกุศล	หมายถึง	การให้เงิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อสาธารณประโยชน์ โดยการบริจาคมิได้กระทำเพื่อผลประโยชน์ตอบแทน
เงินสนับสนุน	หมายถึง	เงินที่จ่ายโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อธุรกิจ ตราสินค้า หรือชื่อเสียงของบริษัท
ค่าอำนวยความสะดวก	หมายถึง	เงิน สิ่งของ หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดที่มอบให้กับเจ้าหน้าที่ในองค์กรใดๆ ไม่ว่าจะป็นภาครัฐหรือเอกชน เพื่อลดขั้นตอน เร่งรัด หรือยืนยันว่าจะได้ผลตามกระบวนการทำงานปกติจากองค์กรนั้นๆ
ของขวัญ / ของกำนัล	หมายถึง	สิ่งของมีค่าทั้งที่เป็นวัตถุ สินค้า และบริการ ไม่ว่าจะเป็นการให้หรือรับโดยตรง หรือการเสนอให้มีการซื้อหรือขายในราคาพิเศษ รวมทั้งการออกค่าใช้จ่ายในการรับบริการ เช่น การเดินทาง เป็นต้น

นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

บริษัทมีนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างสิ้นเชิง (zero-tolerance policy) โดยห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกคน ตลอดจนบุคคลที่กระทำการในนามของบริษัท กระทำการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม และให้มีการพิจารณาบทพวชนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการปรับเปลี่ยนนโยบายดังกล่าวและการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติม เพื่อปรับให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ ระเบียบข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย และกำกับดูแล ให้มีระบบหรือแนวทางการปฏิบัติที่สนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัท
2. คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสอบทานรายงานทางการเงิน และบัญชี ระบบการตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการต่างๆ มีการกำหนดการควบคุมภายในอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ
3. ประธานกรรมการบริหาร และผู้บริหาร มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำหนดและดูแลให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและการดำเนินงาน (Standard Operating Procedures) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ตลอดจนจัดให้มีการสื่อสาร และฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย ระเบียบ และมาตรฐานการปฏิบัติงานและการดำเนินงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้แก่พนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของแนวทางปฏิบัติต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย
4. พนักงานของบริษัท มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติ เรื่องการต่อต้านคอร์รัปชัน หรือปฏิบัติตามประกาศที่เกี่ยวข้อง กรณีมีข้อสงสัยหรือพบการฝ่าฝืน จะต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชา หรือรายงานผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสที่บริษัทกำหนดไว้

แนวทางการปฏิบัติ

1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติที่จะมีประกาศเพิ่มเติมต่อไปอย่างเคร่งครัด
2. ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท หรือบุคคลที่ดำเนินการในนามของบริษัท ต้องไม่เรียกร้อย เสนอ จูงใจ ให้สัญญา หรือรับสินบน หรือการจ่ายเงินอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสม รวมถึงการจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก
3. พนักงานของบริษัททุกคนต้องมีความระมัดระวังอยู่เสมอในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตที่จะส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับบริษัท โดยพนักงานต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และต้องให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง และการสอบสวนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
4. บริษัทจะให้ความเป็นธรรม และให้ความคุ้มครองแก่พนักงาน ผู้ร้องเรียน พยาน หรือผู้ที่แจ้งเบาะแส หรือให้ความร่วมมือในกรณีการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท
5. พนักงานที่ถูกจับได้ว่าเป็นผู้กระทำการคอร์รัปชันจะต้องถูกลงโทษทางวินัยตามนโยบายของบริษัท นอกจากนี้ยังอาจจะถูกดำเนินคดีทางอาญาหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

6. บริษัทจะทำการเผยแพร่ ให้ความรู้ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทกับบุคคลภายนอกที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือมีผลกระทบกับบริษัท
7. นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันนี้ ครอบคลุมถึงการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือก การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผล และการให้ผลตอบแทน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานถึงวิธีนำไปปฏิบัติในการดำเนินงานทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบและความคุ้มครองการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
8. การบริจาคเพื่อการกุศล และการให้เงินสนับสนุน แก่บุคคล และหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีเป้าหมายเพื่อการกุศลเท่านั้น โดยไม่ได้เป็นไปเพื่อคาดหวังผลประโยชน์หรือสิ่งอื่นใดเป็นการตอบแทน ที่อาจพิจารณาได้ว่าเป็นการทุจริตและคอร์รัปชัน ทั้งนี้ การขออนุมัติและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาการบริจาคเพื่อการกุศล และการให้เงินสนับสนุน ให้เป็นไปตามแนวทางของระเบียบปฏิบัติของบริษัท
9. บริษัทถือว่าการให้หรือรับของขวัญ /ของกำนัลตามขนบธรรมเนียมประเพณีในแต่ละท้องถิ่นเป็นเรื่องที่ยอมรับได้ โดยมีเงื่อนไขว่าจะต้องรายงานเรื่องการให้หรือรับของขวัญ /ของกำนัลนั้นให้บริษัททราบ อย่างไรก็ตาม บริษัทห้ามมิให้พนักงานของบริษัทให้ /รับของขวัญ /ของกำนัลที่มีมูลค่าเกินปกติวิสัยจากพันธมิตรทางธุรกิจ ทั้งนี้ การให้หรือรับของขวัญ /ของกำนัลดังกล่าวจะต้องไม่เป็นการสร้างแรงจูงใจในการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่เป็นธรรม หรือเพื่อผลประโยชน์อื่นในข้อตกลงทางธุรกิจที่ไม่เหมาะสม
10. พนักงานต้องหลีกเลี่ยงการให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล / หรือผลประโยชน์อื่นใด ที่มีลักษณะเป็นการติดสินบน หรือก่อให้เกิดข้อสงสัยเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งส่งผลกระทบในทางลบต่อชื่อเสียงของบริษัท
11. การขออนุมัติเพื่อให้ของขวัญ /ของกำนัลให้เป็นไปตามประกาศหรือแนวทางการปฏิบัติที่บริษัทกำหนดไว้
12. พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามและร่วมกันเผยแพร่วัฒนธรรมการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทในการดำเนินธุรกิจกับภาครัฐและภาคเอกชน พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม และโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและคอร์รัปชัน
13. บริษัทจะวางตัวเป็นกลางโดยไม่กระทำการอันเป็นการฝักใฝ่หรือสนับสนุนและช่วยเหลือทางการเมืองกับฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ไม่ว่าจะเป็นพรรคการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่ง หรือผู้หนึ่งผู้ใดที่มีอำนาจทางการเมือง รวมถึงไม่เข้าร่วมในกิจกรรมของพรรคการเมือง กลุ่มทางการเมือง หรือนักการเมืองคนใด ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่อนุญาตให้ฝ่ายการเมืองเข้ามาใช้ทรัพยากรและสถานที่ของบริษัทในกิจกรรมทางการเมือง

การกำหนดแนวทางการปฏิบัติเพิ่มเติม

กรรมการผู้จัดการมีอำนาจในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติในเรื่องการต่อต้านการคอร์รัปชันเพิ่มเติมตามความจำเป็น